

Wijziging van art. 4.7 PvE

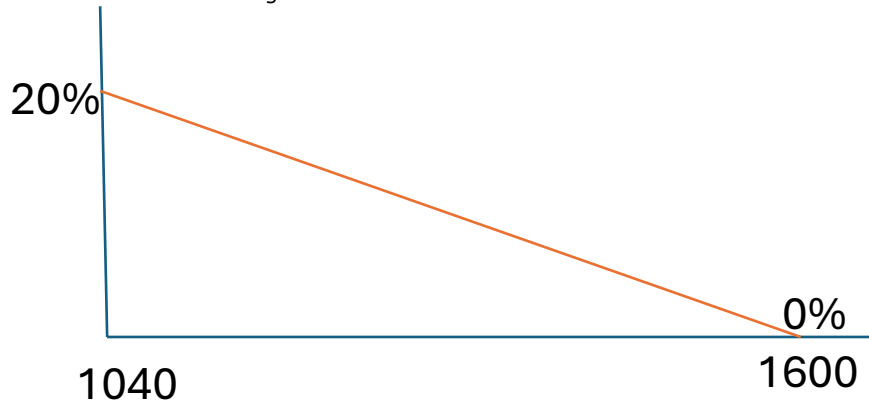
Overnametermijn

Wanneer OMO zelf een kandidaat heeft aangedragen, is OMO gerechtigd, zonder voorafgaande toestemming van Opdrachtnemer, na een inzet van 1040 uur, de ingehuurde arbeidskracht in dienst te nemen zonder dat OMO hiervoor een vergoeding aan Opdrachtnemer verschuldigd is.

Wanneer de werving van de tijdelijke arbeidskracht door de Opdrachtnemer heeft plaatsgevonden, is OMO gerechtigd, zonder voorafgaande toestemming van Opdrachtnemer, na een inzet van 1600 uur, de ingehuurde arbeidskracht in dienst te nemen zonder dat OMO hiervoor een vergoeding aan Opdrachtnemer verschuldigd is. Indien OMO een tijdelijke arbeidskracht (wanneer de werving door Opdrachtnemer heeft plaatsgevonden) in dienst wil nemen vóórdat de 1600 uur zijn bereikt, maar nadat er 1040 uur bereikt is, wordt de volgende vergoeding toegepast:

Tussen 1040 en 1600 uur vindt er een procentuele vergoeding plaats (afhankelijk van het aantal uren) tussen 20% voor 1040 uur en 0% vanaf 1600 uur per nog te werken uur.

Grafisch ziet dit er als volgt uit:



Voorbeelden:

Wanneer de ingehuurde arbeidskracht 1040 uur gewerkt heeft:

$1600 - 1040 = 560 \times 20\%$ van het uurtarief = Overnamevergoeding

Wanneer de ingehuurde arbeidskracht 1320 uur gewerkt heeft:

$1600 - 1320 \times 10\%$ van het afgesproken uurtarief = Overnamevergoeding

Bij 1600 uur of meer is er geen overnamevergoeding